



COMUNE DI PARTINICO
Città Metropolitana di Palermo

**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA RACCOLTA DELLE CANDIDATURE PER
L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che il prossimo 1° giugno l'arch. Anna Maria Rizzo responsabile del Settore 4° Sviluppo del Territorio e Cura della Città sarà collocata in pensione;

Ritenuto necessario, pertanto, provvedere all'individuazione di altro funzionario con professionalità tecniche dell'Ente che possa svolgere il predetto incarico;

Preso atto che l'unico dipendente tecnico di ruolo inquadrato in cat. D, per le motivazioni dallo stesso addotte e supportate da specifiche documentazioni, risulta impossibilitato ad assolvere a tale incarico di posizione organizzativa e che i dipendenti tecnici non di ruolo inquadrati nella cat. D hanno optato per l'ormai imminente fuoriuscita dal bacino di appartenenza, giusti commi 19 e 20 dell'art. 3 della legge regionale n. 27 del 29.12.2016;

Preso atto che il vigente regolamento approvato con G.M. n. 184/2018, così come modificato da mio provvedimento assunto con i poteri della Giunta Municipale n. 140 del 18/12/2019, all'art. 16 al c. 1 indica le l'individuazione delle categorie professionali da individuare nelle posizioni di lavoro denominate "*aree delle posizioni organizzative*" i cui contenuti sono riconducibili all'art. 13 comma 1 lettera a) del vigente C.C.N.L. EE.LL. da conferire, con apposito incarico a termine, in ossequio al successivo comma 2, a dipendenti classificati nella categoria "D";

Considerato che l'art. 16 al comma 2 riporta testualmente: "*In deroga a quanto previsto al precedente punto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del predetto CCNL, è possibile conferire la posizione organizzativa a dipendenti classificati in categoria C se non sono in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa*

per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;

Preso atto della delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 144 del 20.12.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative il quale all'art. 3 comma 7 sancisce che *“Solo al verificarsi delle condizioni previste dal vigente CCNL e richiamate al precedente art. 16, comma 2, dopo aver espletato delle procedure di cui ai commi precedenti e tenuto conto dei criteri di cui al comma 3 lettere b), c), d), e), f) di cui al presente articolo, può essere conferito l'incarico di responsabile di posizione organizzativa a dipendente classificato in categoria C”*

Preso atto, altresì, della delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 28 del 08.04.2020 con la quale si è provveduto ad approvare definitivamente la graduazione delle posizioni organizzative;

Rilevato:

- ✓ che l'art. 17, comma 1, del citato Regolamento, stabilisce che il Sindaco provveda, con atto scritto e motivato, alla nomina dei responsabili di Settore;
- ✓ che il successivo comma 4 stabilisce che *“Ai fini del conferimento dell'incarico viene pubblicato apposito avviso interno che prevede la presentazione da parte dei dipendenti interessati del curriculum professionale e formativo, con l'indicazione della/e posizione/i da attribuire ...”;*
- ✓ l'art. 17, comma 7 del predetto Regolamento degli uffici e dei Servizi prevede che *“Solo al verificarsi delle condizioni previste dal vigente CCNL e richiamate al precedente art. 16, comma 2, dopo aver espletato delle procedure di cui ai commi precedenti e tenuto conto dei criteri di cui al comma 3 lettere b), c), d), e), f) di cui al presente articolo, può essere conferito l'incarico di responsabile di posizione organizzativa a dipendente classificato in categoria C”;*

Valutato necessario ricorrere, pertanto, a personale classificato in categoria C che abbia le competenze e dimostrato capacità professionale,

Tutto ciò premesso

AVVISA

che è indetta procedura selettiva interna per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa.

Soggetti ammessi alla selezione:

Il personale dipendente dell'Ente a tempo determinato o indeterminato appartenente alla categoria "C" .

Criteri di riferimento per l'assegnazione degli incarichi:

- a) requisiti culturali posseduti (titolo di studio, master e attestati di partecipazione a corsi professionali);
- b) esperienza lavorativa all'interno e all'esterno dell'ente quale titolare di posizione organizzativa ai sensi delle norme contrattuali collettive vigenti nel tempo in materie attinenti le funzioni ed attività da svolgere;
- c) capacità professionale e attitudini specifiche possedute in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, tenuto delle valutazioni individuali dell'ultimo quinquennio;
- d) esperienza acquisita nelle materie attinenti le funzioni ed attività da svolgere risultante dal fascicolo personale tenuto conto delle prestazioni precedentemente rese;
- e) dell'esperienza di lavoro maturata in altri enti pubblici e in enti e aziende private riconducibile all'incarico da ricoprire.

Oggetto dell'incarico: Titolarità della posizione organizzativa del **Settore 4° - Sviluppo del Territorio e cura della Città**

Le funzioni afferenti a ciascun settore, seppur in modo non esaustivo, sono contenute nel funzionigramma allegato al Regolamento degli Uffici e dei servizi, come sopra approvato.

Domanda di partecipazione:

Ai fini del conferimento dell'incarico i dipendenti interessati debbono presentare al protocollo generale dell'Ente **entro le ore 14,00 del giorno 27 maggio 2020** apposita domanda di partecipazione alla procedura di selezione (come da schema allegato al presente avviso) con l'indicazione della/e posizione/i da attribuire, e delle informazioni di cui al precedente punto 2, corredata dal curriculum professionale e formativo.

Durata degli incarichi:

L'incarico di responsabile di Settore è conferito a tempo determinato e per una durata comunque non superiore ad anni 3, rinnovabile con atto scritto e motivato.

Revoca degli incarichi:

La revoca degli incarichi conferiti può avvenire prima della scadenza con atto scritto e motivato del Sindaco, in relazione a:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi;

b) valutazione negativa della performance individuale.

Indennità di posizione:

Al responsabile di Settore 4° - **Sviluppo del Territorio e cura della Città classificato in categoria C**, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa come sopra detta, spetta la retribuzione di posizione di € 9.139,00 (pari al 96,2% di € 9.500,00).

Tale retribuzione assorbe tutte le competenze accessorie e le altre indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatte salve specifiche eccezioni stabilite dalle norme di legge e dalle disposizioni contrattuali.

Retribuzione di risultato:

I risultati delle attività svolte dal dipendente cui siano stati attribuiti gli incarichi di Responsabile di Settore sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente; la valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.

Altre informazioni:

Qualora alla presente procedura non dovessero presentare istanza i dipendenti, il Commissario Straordinario può conferire ugualmente l'incarico agli stessi tenuto conto della professionalità posseduta e dei requisiti previsti per la copertura del posto.

La selezione non darà luogo alla formazione di una graduatoria.

*Il Commissario Straordinario
Dott. R. Arena*